

Proposta d'acord de millores: complement d'especial responsabilitat

Aquesta proposta millora substancialment l'actual complement per desenvolupar funcions superiors a la categoria: ho expliquem.

Barcelona, 26 de gener de 2026.-

Com ja sabeu, després de mesos de negociació intensa, **SAP-SME-FEPOL** es troba en disposició de signar un nou acord que millora de manera clara i objectiva l'acord retributiu de 2023, un acord que - cal recordar-ho- la nostra organització no va signar perquè el consideràvem insuficient. El cos de mossos d'esquadra no va obtenir els increments retributius ni la reducció de jornada que es mereixia.

El nou acord que tenim sobre la taula suposa un avenç real en matèria retributiva i de reconeixement professional, especialment en aspectes que fa anys que reclamem i que fins ara havien estat sistemàticament ignorats. Només cal comparar l'impacte pressupostari que tindrà (més de 120 milions d'euros, enfront dels 25 milions de l'acord de 2023).

Entre d'altres qüestions, l'acord regula i millora de manera significativa les percepcions retributives del complement d'especial responsabilitat.

Com defineix la proposta d'acord aquest complement?

La proposta especifica que *"Ateses les necessitats organitzatives i amb la finalitat d'homogeneïtzar el règim aplicable, s'estableix una compensació extraordinària per a totes les persones funcionàries del Cos de Mossos d'Esquadra que assumeixin funcions d'especial responsabilitat, enteses com les que corresponen a un nivell i/o categoria superior al del seu lloc de treball, quan el lloc de comandament o el comandament operatiu d'unitats que presten servei les vint-i-quatre hores resti vacant o manqui de cobertura efectiva, i sempre que aquest lloc estigui degudament reconegut en la Relació de Llocs de Treball"*

Així mateix, concreta que *"L'import de la compensació consistirà en la diferència retributiva existent entre el lloc d'origen i el lloc en què es desenvolupin les funcions d'especial responsabilitat."*

En les darreres setmanes estem veient com alguns sindicats intenten desprestigiar (i fins i tot, torpedinar) l'acord amb arguments que no resisteixen una mínima anàlisi. S'estan difonent narratives falses, com ara que aquest acord farà perdre diners als mossos i mosses. Això no és cert. I per desmuntar el relat, res millor que **dades verificables**.

Des del **SAP-SME-FEPOL** sempre hem adoptat un **compromís amb la informació contrastada i la transparència**. A continuació, us detallarem de manera clara les xifres perquè tothom pugui valorar-ne l'impacte real en la seva nòmina amb exemples gràfics (amb les últimes dades publicades sobre retribucions, del 2024):

Amb el nou acord treballarem una mitjana de 170 dies anuals. Si un caporal/a realitza funcions al llarg de tot un any de cap de torn retribuïnt-se a 20€ per jornada efectiva de treball mitjançant el

complement d'especial responsabilitat, suposaria un total de **3.800€/any** aproximadament, segons el torn.

Cas 1. Un/a agent (40.927,72€) que estigués cobrant el complement com a Caporal/a cap de torn 16.2 (47.724,16) amb el nou acord passaria a percebre **5.098,80€ més**, enfront dels 3400€ de l'acord del 2023. La diferència respecte a l'acord del 2023 és de **1.698,80€ més**.

Cas 2. Un agent 14.1 (40.927,72€) que realitza funcions de sergent/a Cap de Torn 18.A (51.351,56€), amb el nou acord percebrà **10.423,84€ més**, vers els 6.800€ de l'acord del 2023. Això suposarà **3.623,84€, més**.

Cas 3. Un caporal/a 16.1 (46.026,52€) que assumeixi tasques de sergent/a Cap de Torn (51.351,56€), passarà a cobrar **5.325.04€**. **En total, 1.925,04€ més que amb l'anterior acord.**

Insistim! Aquest acord suposa un avenç històric en les condicions econòmiques de tots i cadascú dels agents del CME. Qualsevol afirmació en sentit contrari és **rotundament falsa** i obeeix a interessos d'algunes organitzacions sindicals per desprestigiar un acord que mai han defensat.

Actualment, no s'està retribuïnt la diferència quan un caporal/a fa funcions de caporal cap de torn, això està passant entre altres, a les comissaries de districte (qüestió denunciada pel **SAP-SME-FEPOL** i que resta pendent de ser resolta). Aquesta qüestió no quedava recollida a l'acord de 2023.

Segons la normativa que es desprèn de l'acord del 2023, quan un mosso/a d'esquadra substitueix a un sergent/a cap de torn i aquest lloc de treball s'ha de desenvolupar durant més d'un mes, es deixa de retribuir aquest complement i es passa a retribuir amb una quantia fixa que queda determinada amb el DAD 46 de Comissió de servei (121,26 € mensuals).

En aquest cas, la diferència encara es veuria més ampliada respecte al nou acord, ja que les retribucions, a més de ser superiors, serien les que assenyalava la figura de l'encàrrec de funcions recollit al Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en matèria de Funció Pública.

Els missatges tergiversats no defensen els interessos del col·lectiu, sinó que responen a estratègies de confrontació sindical que posen per davant el soroll i el fals relat a la responsabilitat de millorar les condicions reals de treball dels mossos i les mosses.

Des del **SAP-SME-FEPOL** garantim que el text que s'ha esmentat en aquest comunicat **és el que queda recollit a la proposta d'acord que avui tenim sobre la taula.**

Continuarem facilitant tota la informació detallada, amb dades comparatives, perquè cadascú pugui formar-se la seva opinió amb criteri propi i **no a partir de rumors o interessos particulars.**

SAP-SME Junts, som millors!